

## 1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL

18 de enero del 2021

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que YUXTA S.A reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



**Ernesto Moreno**  
Presidente & C.E.O.  
t: +506 4052 5600 m: +506 8842 5432  
e: [emoreno@yuxtaenergy.com](mailto:emoreno@yuxtaenergy.com)  
w: [www.yuxtaenergy.com](http://www.yuxtaenergy.com)

## 2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

### Derechos humanos

- Se cuenta con una política contra el acoso en el lugar de trabajo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abusos o amenazas. En caso de que un colaborador se sienta acosado, puede utilizar varios medios para reportar la situación, lo que incluye un Política de Puertas Abiertas, donde pueden acudir a cualquier jefatura o incluso reportar la situación por medio del buzón anónimo. Todos los casos reportados seguirán un proceso de investigación por parte del Gerente de Cumplimiento o la Gerencia General.
- Este año debido a la pandemia, enviamos a todos nuestros colaboradores a teletrabajo. Para ello se hizo un levantamiento de los requerimientos que tenían cada uno de los colaboradores. Con ello se brindó acceso a internet a los que no lo tenían, así como sillas ergonómicas para que trabajaran en sus casas.

### Trabajo

- Se cuenta con una política que prohíbe prácticas laborales forzadas u obligadas.
- Se cuenta con una política de recursos humanos que indica que los salarios deben ser superiores a los salarios mínimos dictados por el Ministerio de Trabajo. Una vez al año se realiza una revisión de los salarios para verificar que esto se cumpla.
- Se cuenta con un procedimiento de reclutamiento de personal en donde se establecen las pautas que permitan a la empresa velar por un proceso de contratación que no acepta ningún tipo de discriminación y que promueve la igualdad de condiciones en el trato. Para ello, se cuentan con descripciones de puesto y evaluaciones para determinar de manera objetiva los criterios para seleccionar al personal.

### Medioambiente

- Yuxta tiene una política en donde indica que todos los proyectos u actividades que quiera desarrollar deben tener un triple impacto positivo, en lo social, ambiental y económico. Con esto, proyectos que pueden ser rentables pero dañan al medioambiente, son inmediatamente rechazados y no ejecutados.
- Este año se cerraron las oficinas físicas de Yuxta, con lo cual los indicadores ambientales que llevamos tendrán que ser replanteados para la modalidad de teletrabajo.
- Se cuenta con la certificación Esencial Costa Rica que se otorga a las empresas que pasan por un riguroso proceso de evaluación y demuestran cumplimiento de los cinco valores de la marca país: excelencia, sostenibilidad, innovación, proceso social y origen costarricense. Nuestra certificación vence en diciembre 2021.

## Anticorrupción

- Se cuenta con una guía para proveedores de equipos y servicios donde todo proveedor que quiera ser socio comercial de Yuxta debe firmar la guía, aceptando entre varios puntos la cláusula de comportamiento ético y anticorrupción.
- De igual manera, se cuenta con un Manual del Colaborador donde dentro de las normas de comportamiento, explica y prohíbe el soborno y la corrupción.

## 3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

- Equidad de género

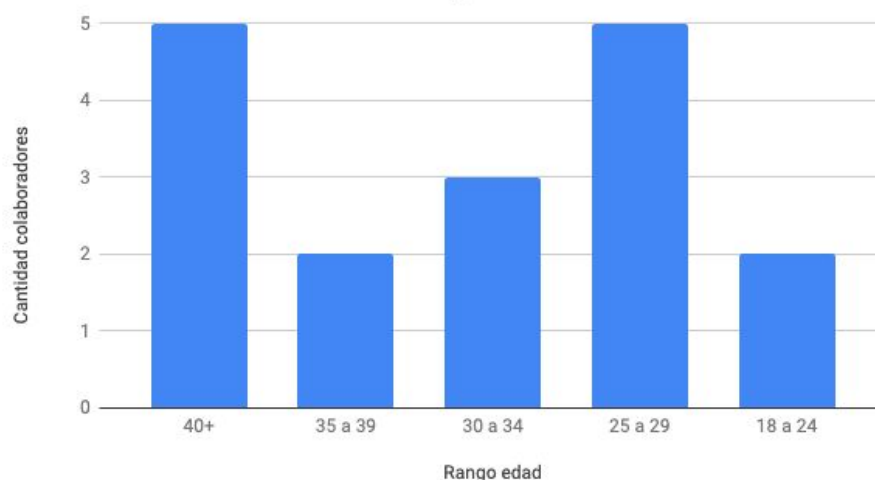
Equidad de genero actual			
Mujeres	Hombres	Suma total	% Mujeres
9	11	20	45%

Puestos gerenciales			
Mujeres	Hombres	Total	% Mujeres
2	2	4	50%

La meta para el 2021 es llegar a la equidad de género. Por ello se contrataron 3 nuevas colaboradoras y se busca que para el final del año 50% del personal sean mujeres.

- Rango de edades de los trabajadores:

Cantidad colaboradores vs. Rango edad



- No se presentaron incapacidades por enfermedad en el periodo reportado.
- Debido a la pandemia, la oficina se encuentra cerrada desde inicios de marzo 2020, por lo que no se cuentan con los indicadores ambientales.